

○平成29年度事業報告書及び事業実績

1 概要

平成29年度の日本経済は、前年度に引き続き、緩やかに内閣府の講評したGDPの予測等から実質成長率は1.7%が見込める状況となっています。この背景には輸出の好調・維持に加え、国内企業の設備投資の増加、国内消費も安定した伸びを示していることにあります。こうした状況の中にあつて、本年4月に高知県が公表した県内の経済常用を見てみますと消費の分野でプラス動向が継続し、雇用でも引き続き有効求人倍率が1.25倍、有効求人数は7ヶ月連続のプラスとされています。

この有効求人数については、当地、土佐市地区では少子高齢化の状況から「人手不足」により、当センターの主要な契約先である一般家庭、農家等からの要望にも多様に表れており、地域の高年齢者の生きがいづくりや社会参画を主体とするシルバー人材センター事業には、次年度以降も、引き続き、その要望の声が多く聞かれる状況にあらうと考えます。

こうした中で、私たちのふるさと、土佐市は、平成30年3月末時点の人口は、男性13,245人、女性14,048人の合計27,293人で、高齢化の基準となる60歳以上の方は、男性5,070人、女性6,555人の合計11,625人という状況であり、高齢化率は42.6%という状況に至っていますが、以降に掲げる事業実績のうち大半は、この高齢化による人手不足による受託事業と理解しています。

その受託事業費は、表-1に示すように、65,303,020円で、内訳は公共事業17,460,628円、民間事業38,155,324円、独自事業43,516円となっています。このうち、民間事業については、対前年度比較で8.6%、3,568,632円の減少となっており、減少額の98%あまりが一般家庭からの受託減少という結果となっています。この主な要因は、要望に応えうるセンターの体制に「その作業に適した人材不足」といった課題がみられ、要望の声に十分応えることが出来なかったことを、今一度、反省のうえに立って総員が工夫していくことが求められています。

このため、センターでは、新たに、高知労働局から公益社団法人高知県シルバー人材センター連合会(以下「県連合会」と表示します。)が受託する「高齢者スキルアップ就職促進事業」や、前年度に続く「高齢者活躍人材育成事業」を導入して、刈り払い機、チェーンソー取扱講習会を行って、こうした要望に応えうる体制を整えています。前記の課題を克服するために、さらに、あらゆる職種への講習会や研修会という就業前訓練を多岐にわたって実施することも必要と考えています。

一方、平成27年度から取り組んできた「シルバー派遣事業」については、従前の不適正就業や違法就業を排除するために「適正な就業形態の確立」を目標として県連合会の指導等を受けて、この派遣事業に積極的に取り組んでまいりました。その結果、表-1に示すように、平成27年度実績は6,402,759円、28年度9,112,076円、29年度は9,643,549円(初年度比較50.6%増)に加え、派遣就業延べ人数は当初目標値であった1,600人を大きく上回る1,815人と、順調にその成果を上げてまいりました。また、契約件数も27年度11件、28年度8件、29年度16件と増加の傾向を見せています。この結果、平成29年度事業計画に掲げた「契約件数10件、延べ就業人員1,600人目標」を達成できたところとなっています。しかし、センターの受託事業のうちには、本来「派遣契約によるもの」とすることがのぞましいとする就業形態も一部に見受けられることから、なお、次年度以降もこうした課題を適正・適切に処理していくことで公

益法人・適正事業所の確立をめざしてまいります。

また、センター事業を推進するに重要な位置づけとなる会員の状況については、一般社団、公益法人を通じ、過去 2 番目となる 212 名の会員数を確保することが出来ましたが、平成 29 年度事業計画に掲げた 230 人体制を確保するに至らず、課題として次年度に引き継ぐこととなりましたし、このうち、女性会員数も目標の 75 人の確保が出来ず（達成率 86.7%）、引き続き、広報活動に期していくこととしています。また、延べ就業人数に基づく就業機会を単純的に会員 1 人あたりとして算定すれば、52.5 人日/年（4.37 人日/月）という結果で、さらなる就業機会の確保を行っていく必要にあります。

その会員の安全・適正就業に関する課題は、昨年実施された高知労働局・県連合会の指導による指摘もあり、本年 1 月から「安全パトロールを適正に配備して事故の軽減を図る。」目標にしたがって、当該パトロールを実施していますし、毎月発行する会報を通じ、会員の自主的な健康維持と適正な受診を促す一方で、健康管理に関する情報も提示していくことに取り組んでいます。

こうした取り組みの実績と事業実績、かかる課題から、私たちセンターに集う会員のみなさんと事務局が総員工夫のもとに、今一度、原点に立ち返って、地域に必要とされる組織と人づくりを行って、関係する行政機関、企業等との連携を図り、本年度方針に掲げたとおり、「就業先とセンター（会員・事務局）が家族」とし、家族が家族を助ける「土佐市シルバー家」の目標へ向かって、シルバー事業の発展に一丸となって取り組んでいくこととします。

2. 取り組みの内容

- 4/1 平成 29 年度事業開始
- 4/3 事務局員辞令交付式（事務局長、事業推進員を再任）
- 4/24 平成 28 年度収支決算に係る監査
- 4/25 平成 29 年度理事会（第 1 回）
 - 議案第 1 号 平成 28 年度事業実績について
 - 議案第 2 号 平成 28 年度収支決算及び決算監査の承認について
 - 議案第 3 号 理事監事候補者推薦委員会委員の委嘱について
 - 議案第 4 号 平成 29 年度総会の提出議案及び報告案件について
 - 平成 28 年度事業実績の承認について
 - 平成 28 年度収支決算及び監査報告の承認について
 - 定款の変更について
 - 役員を選任について
 - 平成 29 年度事業計画（案）
 - 平成 29 年度収支予算（案）
 - 平成 28 年度中に行った収支補正予算
 - 議案第 5 号 材料費の設定について
 - 協議事項 平成 29 年度公益社団法人土佐市シルバー人材センター定時総会の運営について
- 5/26 平成 29 年度定時総会（土佐市社会福祉センター）
 - 議案第 1 号 平成 28 年度事業報告承認の件について
 - 議案第 2 号 平成 28 年度収支決算及び監査報告の承認について
 - 議案第 3 号 定款の変更について
 - 議案第 4 号 役員を選出について

- 報告第1号 平成29年度事業計画について
 報告第2号 平成29年度収支予算について
 報告第3号 平成28年度中に行った収支補正予算について
- 6/12 平成29年度第1回事務局長会議（高知市）
 三宮事務局長、田添業務主任参加
- 6/16 平成29年度高知県シルバー人材センター連合会定時総会
 市川理事長、橋本副理事長、高木副理事長、
 三宮事務局長、田添業務主任、下元経理主任参加
- 7/14 四国ブロックシルバー人材センター協議会役職員研修会（香川県）
 三宮事務局長、下元経理主任参加
- 7/20 平成29年度理事会（第2回）
 報告第1号 職務執行状況の報告について
 議案第1号 平成29年度公益社団法人土佐市シルバー人材センター
 補正予算（第一次）について
 議案第2号 職員の昇格について
- 7/10 スキルアップ事業開講式（土佐市）
- 7/13 スキルアップ事業閉講式（土佐市）
- 8/15 土佐市長あて土佐市波介川除草作業受託要望書の提出
- 9/1 平成29年度運営理事会（就業対策理事班）
 議案第1号 土佐市波介川除草作業について
 議案第2号 事務費規定の改正について
 議案第3号 配分金基準額の改定について
- 9/1 平成29年度土佐市波介川草刈り委託業務見積書提出
- 9/4 平成29年度土佐市波介川草刈り委託業務契約
 履行期間：平成29年9月5日から平成29年11月30日まで
- 9/25～26 伊野税務署による税務調査実施

○調査結果

消費税で3年、源泉課税で5年遡及して調査を実施。役員報酬、臨時雇賃金、謝金の支払いにおいて、源泉課税した事例がみられない。また、契約書に印紙が貼付されていないものがあったため、法定期限までに納付すること。

- 9/28～29 平成29年度第2回事務局長会議（土佐清水市）
 三宮事務局長、下元経理主任参加
- 10/27 シルバー人材センター事業普及啓発促進（環境美化ボランティア活動）
 場所：土佐市民公園
- 10/28 平成29年度理事会（第3回）
 報告第1号 職務執行状況の報告について
 議案第1号 理事及び監事候補者選定要綱の一部改正について
 議案第2号 公益社団法人土佐市シルバー人材センター職員就業規則の一部改正について
 議案第3号 公益社団法人土佐市シルバー人材センター職員給与規則の一部改正について
 議案第4号 平成29年度公益社団法人土佐市シルバー人材センター補正予算（第二次）について

- 議案第 5 号 公益社団法人土佐市シルバー人材センター個人情報保護規程の制定について
- 議案第 6 号 公益社団法人土佐市シルバー人材センター個人情報保護方針の制定について
- 議案第 7 号 配分金基準額の改正について
- 10/31 平成 29 年度土佐市波介川草刈り委託業務中間検査実施
- 11/16 高知労働局による高年齢者就業機会確保事業に係る経理事務指導実施

○指導結果

1. 経理事務関係
適正に処理されている。
2. 適正就業関係
 - ① 特定の会員が長期就業となっている事例あり。月 10 日程度、週 20 時間以内の就業となるようローテーションを組む等の対応を行うこと。
 - ② 安全・適正就業委員会が設置されているが、安全パトロールの実施が少ないため、月 1 回実施し、安全・適正就業の確保に努めること。

- 11/16 高知県シルバー人材センター連合会による平成 29 年度定期指導実施

○指導結果

1. 派遣事業関係
 - ① 派遣元管理台帳の記載すべき事項に不備があるため、記録・作成し保管すること。
 - ② 派遣教育訓練を有給・無償で実施すること。
 - ③ 派遣就業会員のシフト表は契約書と一緒に保管すること。
 - ④ 請負契約のなかに派遣への切替が必要な内容があるため、適切な対応により、適正就業に努めること。

- 11/22 平成 29 年度四国ブロックシルバー派遣事業実務担当者会議（松山市）
田添業務主任参加
- 11/24～12/1 職員健康診断（土佐市民病院）
- 11/25 平成 29 年度土佐市波介川草刈り委託業務完成検査実施
- 11/29 平成 29 年度安全就業研修会（高知市）
井伏理事、福井理事、田添業務主任参加
- 12/4～5 刈払機取扱・エコ処理講習会の開催
（平成 29 年度高齢者活躍人材育成事業）
講師：田村嘉永氏、森沢祐宏氏
講師：橋本副理事長、三宮事務局長
会員 10 名、非会員 2 名参加
- 12/6～8 チェーンソー取扱・エコ処理講習会開催
（平成 29 年度高齢者活躍人材育成事業による）
講師：田村嘉永氏、森沢祐宏氏
講師：橋本副理事長、三宮事務局長
会員 10 名、非会員 2 名参加

12/8 平成 29 年度シルバー互助会主催「忘年会(宇佐町、三陽荘)」

12/9～15 シルバー文化祭開催

12/19 高知県公益認定審査会による公益法人の立入検査実施

○立入検査結果

- ① 総会後の懇親会において、酒代を法人で支出しているが、税制優遇措置を受ける法人としては不適當である。
- ② 就業完了報告書に事務局の受付印が欠落している部分が見受けられたので注意すること。
- ③ 定款規定で理事長が職務の執行状況を報告する義務を定めているが、事務局職員が代理で報告しているので、定款の規定どおりに執行すること。
- ④ 高知県知事に対する平成 28 年度事業報告の決済文書が見つからない事例があるため整理すること。
- ⑤ 法定の役員履歴書の備え付けが欠落しているので整備すること。
- ⑥ 会計処理に関して、全体的に見やすい処理がされている。
- ⑦ 一定額以上の所定決済印が欠落しているものがあったので、注意すること。

12/20 須崎・佐川・土佐 3 シルバー人材センター合同研修会

12/20 平成 29 年度理事会(第 4 回)

議案第 1 号 専決処分の承認について

議案第 2 号 波介川草刈り作業委託業務の精算について

12/21～22 平成 29 年度シルバー人材センター業務担当者職員交流研修会
(高知市) 田添業務主任参加

12/28 平成 29 年仕事納め

1/4 平成 30 年始業式

1/19 平成 29 年度理事会(第 5 回)

報告第 1 号 職務執行状況の報告について

報告第 2 号 平成 29 年度高知県公益認定審査会等による現地指導、経理指導、立入検査等の結果について

議案第 1 号 公益社団法人土佐市シルバー人材センター職員就業規則の一部改正について

議案第 2 号 雇用期間に定めのある職員の勤務時間について

議案第 3 号 創立 20 周年記念行事の開催について

協議事項 1 安全適正就業について(安全パトロールを含む)について

協議事項 2 農作業の派遣切替について

1/29 公益法人を対象とする研修会(高知県庁)

三宮事務局長、下元経理主任参加

1/30 平成 29 年度第 1 回安全パトロール実施

担当者：高木副理事長、森田理事、三宮事務局長

1/31 平成 29 年度第 3 回事務局長会議(高知市)

三宮事務局長、田添業務主任参加

2/6 事務局研修会「会計・経理事務研修」

場所：センター会議室

講師：衣目公認会計士・税理事務所 氏原謙一氏

- 2/16 平成 29 年度シルバー人材センター会計研修会（高知市）
三宮事務局長、下元経理主任参加
- 2/22 派遣就業会員教育訓練実施
場所：センター会議室
参加：派遣就業会員
- 2/22 平成 29 年度公益社団法人伊野法人会土佐支部交流会議・税務研修会
三宮事務局長、下元経理主任参加
- 2/23 平成 29 年度労働者派遣・業務請負事業所セミナー（高知市）
下元経理主任、田添業務主任参加
- 2/28 平成 29 年度第 2 回安全パトロール実施
担当者：橋本副理事長、有藤理事、山中理事
- 3/6～8 土佐市改良区発注「鎌田井筋清掃業務」実施
- 3/23 平成 29 年度第 3 回安全パトロール実施
担当者：井伏理事、田代理事、福井理事
- 3/23 平成 29 年度理事会(第 6 回)
報告第 1 号 公共関係受託契約にかかる消費税の取り扱いについて
報告第 2 号 会員の入会について
議案第 1 号 公益社団法人土佐市シルバー人材センター職員給与規則の一部改正について
議案第 2 号 公益社団法人土佐市シルバー人材センターの期間を定めて雇用する職員給与規程の一部改正について
議案第 3 号 平成 29 年度収支補正予算(第四次)の専決処分の承認について
議案第 4 号 平成 30 年度定時総会の招集について
議案第 5 号 平成 30 年度事業計画の承認について
議案第 6 号 平成 30 年度収支予算の承認について
議案第 7 号 役員に常務理事を追加することについて
議案第 8 号 平成 30 年度役員改選にかかる推薦委員の選出について
議案第 9 号 事務局長の選任について
議案第 10 号 事業推進員の任用について
- 3/23 シルバー互助会主催「花見の会」開催
- 3/27 平成 30 年度事業計画書等提出(県知事あて)
- 3/29 文旦剪定講習会実施
場所：シルバー農園
- 3/31 平成 29 年度事業報告（土佐市長あて）提出
- 3/31 平成 29 年度事業閉鎖

3. 事業実績数値

① 公益社団法人土佐市シルバー人材センターの業績推移

■表-1 会員数、受注件数、契約金額等の状況

年度	会員数 (人)	受注延件数 (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)	前年比 (%)	就業率 (%)
10	61	78	-	-	5,866,717	-	-
11	107	247	85	2,445	11,547,255	196.8	79.4
12	115	277	85	3,173	14,363,715	124.4	73.9
13	136	394	102	4,260	22,868,451	159.2	75.0
14	175	617	125	5,969	32,325,761	141.4	71.4
15	187	733	144	6,475	37,431,829	115.8	77.0
16	164	754	127	6,445	39,713,937	106.1	77.4
17	135	850	117	6,823	36,879,523	92.9	86.7
18	140	926	124	8,233	42,819,160	116.1	88.6
19	135	962	118	8,004	43,617,395	101.9	87.4
20	153	1,090	142	8,213	46,075,102	105.6	92.8
21	179	1,276	168	9,718	55,315,369	120.1	93.9
22	197	1,546	170	10,631	57,001,358	103.0	86.3
23	219	1,763	191	11,269	59,792,479	104.9	87.2
24	207	1,665	180	11,287	59,329,106	99.2	87.0
25	201	1,660	160	11,470	56,373,581	95.0	79.6
26	193	1,712	150	11,004	56,978,415	101.1	77.7
27	199	1,384	148	9,397	48,998,113	85.9	74.3
		6	2	982	6,403,753	-	-
		1,390	150	10,379	55,401,866	97.2	75.4
28	203	1,601	152	10,296	52,587,076	107.3	74.8
		7	2	1,792	9,112,076	142.3	-
		1,608	154	12,088	61,699,152	111.4	75.9
29	212	1,196	147	9,316	55,075,060	104.7	69.3
		16	2	1,815	9,643,549	105.8	-
		1,212	149	11,131	64,718,609	104.9	70.3

※27年度以降については、上段＝一般就業、中段＝派遣就業、下段＝合計で表示。

■表-2 平成 29 年度末の年齢別会員登録状況

(単位：人、%)

区 分	男 性	女 性	合 計	構 成 比
60 歳未満	0	0	0	0.00
60 歳～64 歳	11	6	17	8.02
65 歳～69 歳	47	12	59	27.83
70 歳～74 歳	49	14	63	29.71
75 歳～79 歳	27	29	56	26.42
80 歳以上	13	4	17	8.02
合 計	147	65	212	100.0

■表-3 月別入会・退会の状況

(単位：人)

区 分	入 会			退 会			在 会 員 数		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
前年度末	139	64	203	-	-	-	139	64	203
平成 29 年 4 月	2	0	2	0	0	0	141	64	205
平成 29 年 5 月	1	1	2	0	0	0	142	65	207
平成 29 年 6 月	0	0	0	2	3	5	140	62	202
平成 29 年 7 月	0	0	0	2	2	4	138	60	198
平成 29 年 8 月	1	0	1	0	0	0	139	60	199
平成 29 年 9 月	1	0	1	0	0	0	140	60	200
平成 29 年 10 月	2	2	4	0	0	0	142	62	204
平成 29 年 11 月	0	1	1	0	0	0	142	63	205
平成 29 年 12 月	1	0	1	0	0	0	143	63	206
平成 29 年 1 月	2	2	4	0	0	0	145	65	210
平成 30 年 2 月	2	0	2	0	0	0	147	65	212
平成 30 年 3 月	0	0	0	0	0	0	147	65	212
合 計	10	4	14	4	5	9	147	65	212

②□平成 29 年度中の事故等(非就業含む)の発生状況

発生月	区 分	作業内容	事 故 状 況	措 置
-----	-----	------	---------	-----

H29.5	就 業	草刈作業	空地の草刈作業中、草に隠れた小石が跳ねて窓ガラスに当たり損壊。	現状弁償
H29.7	就 業	剪定作業	剪定後枝葉を処理しようとトラックから降ろした際、蜂が飛び出し刺傷。	通院治療
H29.8	就 業	草刈作業	草刈作業中、跳ねた石が付近を走行中の車両に当たり損壊。	現状弁償
H29.8	就 業	草刈作業	草刈作業中、草に隠れた塩ビパイプに刈払機の刃が当たり損壊。	現状弁償
H29.8	就 業	修繕作業	雨樋の修繕作業中、脚立から足を滑らせ転落し骨折。	入 院
H30.1	就 業	剪定作業	文旦畑においてモノックを操作した際、運転を誤り荷台を損壊。	現状弁償

③□平成 29 年度 補助金等精算額調書

(単位：円)

区 分		本 年 度	前 年 度	比 較
経常収益A		75,893,833	70,981,563	4,912,270
	受託事業収益	55,075,060	52,587,076	2,487,984
	受取補助金等	19,282,000	16,762,000	2,520,000
	内 国庫補助金 市補助金	9,641,000	8,381,000	1,260,000
		9,641,000	8,381,000	1,260,000
	その他収益	1,536,773	1,632,487	△95,714
経常費用B		75,814,059	73,478,305	2,335,754
	支払配分金	43,595,391	43,720,769	△125,378
	支払材料費	4,326,653	3,251,907	1,074,746
	人 件 費	17,706,917	16,529,267	1,177,650
	その他の費用	10,185,098	9,976,362	208,736
当期経常増減額A－B		79,774	△2,496,742	2,576,516

※ 人件費には、事業推進員として雇用する嘱託職員の賃金、法定福利費等を含む。